

Fiche de poste pour : "**Responsable technique de la formation professionnelle.**"

Au sein de la Direction de la Formation Professionnelle

Rattaché hiérarchiquement au Directeur de la formation professionnelle de l'Agence MCA-Morocco, le Responsable technique de la formation professionnelle est appelé, à ce titre, à assumer les principaux rôles et responsabilités suivants :

Principales Responsabilités :

- Appuie le directeur de la Formation Professionnelle dans le suivi et la gestion de toutes les activités de la direction
- Assure l'interface de la direction de la Formation Professionnelle avec les parties prenantes du projet pour faciliter la mise en œuvre des activités du projet
- Contribuer à la préparation, le lancement et le suivi de l'exécution de contrats relatifs aux sous-activités du projet, en étroite collaboration avec le DFP, le M. Finances et les bénéficiaires des subventions
- Etudie et formule des commentaires sur les livrables d'assistance technique qui lui seront remis par le directeur de la FP
- Veiller sur le respect des délais d'exécution des sous-activités du projet et des normes de passation de marchés en vigueur au sein de MCA-Morocco
- Elabore les documents périodiques de suivi et évaluation des sous-activités du en collaboration avec la direction du suivi/évaluation et du personnel de la direction de la formation professionnelle
- Développer et mettre à jour une base de données exhaustive sur toutes les informations afférentes aux projets de la direction de la formation professionnelle
- Collabore avec les responsables genre et inclusion sociale, de l'environnement et performance sociale et de l'Infrastructure de façon à s'assurer que ces dimensions sont bien prises en compte dans la mise en œuvre des activités du projet
- Participe aux visites des sites des projets financés par le Fonds et à d'autres visites en lien avec l'activité de la formation professionnelle afin d'identifier les contraintes éventuelles et faciliter la mise en œuvre.
- Assure toutes les autres tâches qui pourraient lui être assignées par le Directeur de la Formation Professionnelle.

Qualification et Expérience

- Diplôme universitaire, ou d'ingénieur ou d'une école spécialisée de niveau Master dans une discipline pertinente ou équivalent ;
- 5 ans minimum d'expérience professionnelle dans la gestion et/ou dans la coordination de l'exécution de projets de développement. Une expérience de moins de 5 ans est acceptable pour les candidats exceptionnels.
- 3 ans au moins d'expérience dans le travail avec une multitude de partenaires tant publics que privés
- Connaissance du système de formation professionnelle
- Maîtrise des outils de gestion informatique
- Capacité/facilité à se déplacer de façon périodique dans le cadre de ses missions (entre 10% à 30% du temps du travail)
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer de façon efficace
- Capacité de travailler sur plusieurs projets simultanément
- Bilingue Arabe et Français
- Connaissance écrite et parlée de l'Anglais souhaitée.